



FÉDÉRATION FRANÇAISE  
D'EQUITATION

# PROJET FÉDÉRAL 2025-2028



# EDITO DU PRÉSIDENT

## ENSEMBLE, TRAÇONS L'AVENIR DE L'ÉQUITATION

À la suite du renouvellement des instances fédérales, un nouveau chapitre s'ouvre pour notre fédération : celui de l'action collective. Le projet fédéral que nous portons aujourd'hui est l'expression d'une ambition commune : définir, ensemble, une trajectoire claire, cohérente et tournée vers l'avenir pour le monde équestre. C'est notre feuille de route commune pour les années à venir.



Lors des rencontres de terrain, une attente forte a été exprimée : plus de proximité avec la FFE, davantage de qualité dans nos actions, et une volonté partagée de répondre aux défis sociétaux pour renforcer la place du cheval auprès de nos concitoyens. Les doutes, les incertitudes face aux mutations du monde équestre ont été exprimées. Ces paroles, nous les avons entendues, et elles constituent le socle de notre démarche.

Pour y répondre, nous devons construire ensemble un futur désirable, un avenir qui nous rassemble pour nous fixer un cap clair et inspirant et le partager le plus largement possible. Cela implique d'agir ensemble, dans une dynamique de co-construction, en valorisant l'intelligence collective, en favorisant l'écoute et le dialogue.

Mais la vision ne suffit pas. Il nous faut la traduire en actes. Nous devons proposer une offre équestre et éducative innovante, durable et économiquement viable, qui réponde aux aspirations des pratiquants, aux attentes de la société, aux exigences des pouvoirs publics et aux besoins des professionnels. Pour cela, notre organisation doit évoluer à tous les niveaux : plus d'efficacité, plus de complémentarité, plus de compétences.

Notre méthode repose sur trois piliers : engagement, pragmatisme et coopération. Pour réussir, il nous faudra hiérarchiser nos priorités, identifier les leviers de transformation les plus efficaces et nouer des partenariats solides. Surtout, il nous faudra capitaliser sur les initiatives déjà portées sur le terrain au quotidien.

Ensemble, nous avons les ressources, l'expérience et la force collective nécessaires. En conjuguant nos énergies, nous pouvons continuer de faire rayonner l'équitation, redonner au cheval toute sa place dans notre société, et garantir un avenir enthousiasmant à notre filière.

Frédéric Bouix,  
Président de la Fédération Française d'Equitation  
et les élus du Comité fédéral

01

## AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS LE CHEVAL & LE PONEY

Les équidés inspirent l'humain depuis la nuit des temps et ont joué un rôle essentiel dans le développement de l'humanité.

Ils représentent un patrimoine culturel extraordinaire et nous offrent un lien unique que les siècles de compagnonnage n'ont fait que renforcer. Dans notre monde moderne et parfois déroutant, les poneys et les chevaux nous relient au monde animal et à la nature et nous invitent à progresser dans notre rapport à l'environnement, au temps et aux autres.

Cette relation est précieuse et nous ne devons jamais la considérer comme acquise. En aspirant chaque jour à devenir un homme ou une femme de cheval, nous devons en permanence chercher à progresser dans notre respect, notre considération et nos connaissances.



Les professionnels et les différentes parties prenantes de l'équitation sont les acteurs clés et centraux pour transmettre cet héritage, ces valeurs et accompagner nos concitoyens dans la découverte de cette relation unique. Nous devons aux poneys et aux chevaux d'être à la hauteur de cet enjeu éthique et éducatif pour leur offrir la place qu'ils méritent dans notre société.

# 02

## NOS VALEURS ÊTRE BIEN COMPRIS

### Une équitation...

#### UTILE

- A la société
- Aux territoires
- Au rayonnement de la France

#### OUVERTE ET POPULAIRE

- A tous les publics
- A toutes les pratiques
- A toutes les différences

#### PERFORMANTE

- Sur le plan social et éducatif
- Sur le plan sportif
- Sur le plan économique au service du projet

#### ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

- Dans la relation éducative
- Dans la relation avec les équidés
- Dans l'impact sociétal et environnemental

# 03

## LES PRIORITÉS STRATÉGIQUES FIXER LE CAP DE L'OLYMPIADE & PARALYMPIADE

Priorités pour impulser une dynamique de développement ambitieuse

#### ANCER

*la place du cheval en phase avec les besoins et les enjeux sociétaux*

#### ACCOMPAGNER

*les professionnels pour faire face aux défis et aux mutations*

#### SOUTENIR

*une croissance durable fondée sur l'attractivité et la qualité de notre offre éducative et sportive*

#### MODERNISER

*l'action fédérale pour plus de proximité d'engagement et d'intelligence collective*

# 04 VUE D'ENSEMBLE PROJET FÉDÉRAL RÉPONDRE AUX BESOINS DES ACTEURS

## Une équitation...

### Valeurs

- Utile à la société
- Ouverte et populaire
- Performante
- Éthique et responsable

### Objectifs stratégiques

PLACE  
DU CHEVAL

ACCOMPAGNEMENT  
DES  
PROFESSIONNELS

CROISSANCE  
DURABLE

MODERNISATION DE  
L'ACTION FÉDÉRALE

### Programmes

#### CHEVAL & SENS

Assurer le rayonnement du cheval et des activités équestres auprès du plus grand nombre

#### AMBITION 2032

Déployer une offre d'équitation en phase avec les attentes sociétales, économiquement viable et performante dans toutes ses dimensions

#### EFFICIENCE FÉDÉRALE

Adapter l'organisation du réseau fédéral pour une efficacité optimale

### Plans d'action

CHEVAL &  
SOCIÉTÉ

CHEVAL AU  
CŒUR

QUALITÉ &  
CROISSANCE  
DURABLE

COMPÉTENCES

ETHIQUE & INCLUSION

PLAIDOYER  
CHEVAL

ENGAGEMENT &  
INTELLIGENCE  
COLLECTIVE

EXCELLENCE  
2032

CHEVAL NATURE

PROXIMITÉ & GOUVERNANCE



# 01

## PROGRAMME CHEVAL & SENS

ASSURER LE RAYONNEMENT DU CHEVAL ET DES ACTIVITÉS ÉQUESTRES AUPRÈS DU PLUS GRAND NOMBRE

### Contexte

Pour garantir un rôle de premier plan au cheval et à l'équitation, nos activités se doivent d'être en phase avec les enjeux de notre société et y apporter une réponse pertinente. Ecole de la relation, de la coopération et de l'inclusion, découverte du lien avec la nature et le monde du vivant ou encore vivre des émotions intenses et authentiques, nos atouts sont très nombreux. Nos activités recèlent un potentiel infini pour développer une offre éducative et sportive unique et différenciante. Pour relever les défis de demain, nous devons en permanence nous interroger pour mieux prendre en compte les besoins de notre société et des individus qui la composent, donner du sens à notre action quotidienne et unir nos voix pour partager au travers d'un message clair, toute la richesse, la diversité et les bienfaits des activités équestres auprès du plus grand nombre.

### Plan « Cheval & société »

#### Objectif

Positionner le cheval et les établissements équestres pour répondre avec pertinence aux attentes sociétales et aux politiques publiques.

#### Actions

- Cerner les besoins et les attentes** du grand public, des pratiquants, des professionnels et des partenaires institutionnels via un "observatoire de l'équitation",
- Œuvrer auprès des partenaires institutionnels** pour l'intégration des activités équestres aux politiques publiques européennes, nationales et territoriales,
- Mettre en valeur notre héritage culturel** ainsi que le caractère unique de la relation entre le cheval et l'homme, qui nous relie à la nature et au monde du vivant.

### Plan « Cheval au cœur »

#### Objectif

Positionner les établissements équestres comme les acteurs de référence de la sensibilisation et de la formation au bien-être équin.

#### Actions

- Impulser et soutenir la recherche** scientifique en matière de bien-être animal et assurer la diffusion des résultats auprès des professionnels grâce à des outils opérationnels,
- Intensifier la formation des acteurs de l'équitation** pour garantir des pratiques équestres respectueuses et éthiques,
- Accompagner les dirigeants en matière d'aménagements** et d'évolution de l'offre équestre pour répondre aux besoins fondamentaux des chevaux,
- Promouvoir et **créer les conditions d'émergence du concept de "bien-être universel"** chevaux, pratiquants, professionnels, auprès de l'ensemble des acteurs.

### Plan « Plaidoyer cheval »

#### Objectif

Développer une communication grand public et institutionnelle valorisant l'utilité sociétale et les bienfaits du cheval et de l'équitation.

#### Actions

- Décliner un plan de communication grand public** moderne et ciblé pour valoriser les atouts du cheval et des activités équestres,
- Accompagner les professionnels dans l'élaboration et la diffusion d'un discours** permettant de faire reconnaître l'utilité sociétale du cheval et de l'équitation ainsi que leur engagement en matière de bien-être animal,
- Œuvrer auprès des décideurs publics** pour renforcer l'ancrage agricole des activités équestres.

### Plan « Engagement & intelligence collective »

#### Objectif

Renforcer l'engagement des acteurs et des partenaires, développer l'intelligence collective pour faire émerger une dynamique d'avenir et d'innovation.

#### Actions

- Repérer et accompagner les pratiques innovantes** de terrain pour expérimenter, diffuser et préparer l'offre d'équitation ainsi que l'établissement équestre de demain,
- Développer les partenariats** et la collaboration avec des institutions et acteurs privés complémentaires pour démultiplier l'efficacité fédérale,
- Développer un programme transversal "Jeunes talents"** pour accompagner et préparer les dirigeants fédéraux, professionnels et bénévoles de demain.



# 02

## PROGRAMME AMBITION 2032

DÉPLOYER UNE OFFRE D'ÉQUITATION EN PHASE AVEC LES ATTENTES SOCIÉTALES, ÉCONOMIQUEMENT VIABLE ET PERFORMANTE DANS TOUTES SES DIMENSIONS

### Contexte

Proposer une offre éducative et sportive pertinente, en phase avec notre société, est notre meilleur atout pour assurer le rayonnement du cheval et de l'équitation. Pour y parvenir, nous devons adapter nos activités afin qu'elles répondent pleinement aux besoins de nos concitoyens.

La satisfaction des pratiquants est au cœur de notre réussite. Nous leur devons les meilleurs standards de qualité, tant sur le plan pédagogique que du point de vue de l'expérience humaine et d'accueil que nous leur proposons. Le développement des compétences et l'évolution des pratiques professionnelles des acteurs de l'équitation sont des leviers essentiels pour relever ces défis stratégiques.

### Plan « Qualité & croissance durable »

#### Objectif

Ajuster les standards pédagogiques et de l'expérience client pour répondre aux attentes des cavaliers et de leurs familles afin d'assurer le développement et la pérennité des activités équestres.

#### Actions

- Faire évoluer le plan fédéral de formation du cavalier** et le programme des Galops® pour renforcer la prise en compte des aspects affectifs, cognitifs et le bien-être animal,
- Enrichir la formation des cavaliers** en proposant des parcours d'engagement favorisant les passerelles vers les métiers de l'équitation, pour faire de sa passion son métier,
- Accompagner les clubs pour adapter les standards d'accueil** et d'expérience client à la demande des pratiquants,
- Développer des outils et une base de connaissance** au service des professionnels.

### Plan « Compétences »

#### Objectif

Accompagner le développement des compétences des acteurs de l'équitation pour faire face aux défis de demain.

#### Actions

- Développer une dynamique et renforcer la culture de la formation continue** pour répondre aux exigences de qualité et sécuriser les parcours professionnels,
- Dialoguer avec les acteurs de l'écosystème de la formation initiale :** organismes de formation, employeurs, Etat, branche, financeurs pour adapter les dispositifs aux besoins en compétences des entreprises,
- Accompagner la démarche entrepreneuriale des dirigeants** pour soutenir le développement des clubs et s'adapter aux enjeux sociétaux,
- Innover pour proposer de nouveaux modèles de formation** plus performants.

### Plan « Excellence 2032 »

#### Objectif

Proposer un système sportif permettant d'assurer un sport éthique et performant, des premiers niveaux de compétition jusqu'au plus haut niveau.

#### Actions

- Développer la qualité des compétitions** grâce à des formats sportifs adaptés et à la montée en compétence des acteurs de la compétition,
- Proposer un système de compétition optimisant la progression sportive**, l'équité sportive et la qualité de l'équitation,
- Capitaliser sur l'expérience des JOP de Paris 2024** pour accompagner la montée en compétence de l'écosystème de la haute performance Coach 2032 et maintenir la France aux premiers rangs des nations sportives.

### Plan « Cheval Nature »

#### Objectif

Faire vivre l'expérience de nature à cheval au plus grand nombre.

#### Actions

- Développer le réseau des itinéraires** et le partage de l'information, œuvrer auprès des pouvoirs publics pour développer et préserver les itinéraires équestres ainsi que les services associés,
- Renforcer l'accompagnement** pour le développement et la promotion du tourisme équestre en s'appuyant sur les territoires, les associations de cavaliers et les partenaires institutionnels du tourisme,
- Créer une offre lisible et diversifiée** via une véritable identité de marque « Tourisme équestre en France » vectrice de qualité et de développement durable.



# D3

## PROGRAMME EFFICIENCE FÉDÉRALE

### ADAPTER L'ORGANISATION DU RÉSEAU FÉDÉRAL POUR UNE EFFICACITÉ OPTIMALE

#### *Contexte*

Pour mettre en œuvre ce projet fédéral, il est nécessaire de mobiliser l'énergie et l'engagement de tous, mais également d'optimiser l'action du réseau fédéral pour développer la complémentarité et la proximité entre les acteurs.

Nous devons ensemble évoluer vers un mode de gouvernance et une organisation adaptés aux enjeux mais également aux exigences de réactivité et d'efficacité collective. Il est enfin essentiel de préparer l'avenir, notamment en réservant une place importante en direction des jeunes générations pour leur permettre de prendre pleinement leur part au développement des activités équestres.



## Plan « Ethique & inclusion »

#### *Objectif*

Valoriser la vocation éducative de l'équitation en étant exemplaire en matière d'éthique, d'inclusion et de développement durable.

#### *Actions*

- **Faire rayonner la valeur ajoutée éducative de l'équitation** grâce à des exigences éthiques élevées,
- **Porter une attention particulière à l'inclusion**, la diversité et au développement durable sur l'ensemble du périmètre d'action de la Fédération,
- **Mettre en place une méthode d'évaluation** et des indicateurs de suivi pour piloter le développement de ces thématiques,
- **Renforcer la sensibilisation, la formation et l'outillage des acteurs** de l'équitation sur ces thématiques pour en favoriser l'appropriation et optimiser l'évolution des pratiques.

## Plan « Proximité & Gouvernance »

#### *Objectif*

Moderniser le fonctionnement du réseau fédéral pour une plus grande proximité avec tous les acteurs du monde équestre, mais aussi les partenaires institutionnels et privés.

Développer l'écoute, le partage et la consultation pour une fédération fondée sur l'engagement et l'intelligence collective.

#### *Actions*

- **Créer des espaces d'échanges aux différents échelons du réseau fédéral** pour favoriser l'expression des besoins, la prise en compte des spécificités territoriales,
- **Miser sur l'intelligence collective et la mise en réseau des bonnes pratiques** pour accroître la pertinence de l'action du réseau fédéral ainsi que la capacité d'innovation, pour répondre aux enjeux d'adaptation et de transformation,
- **Accompagner les Comités régionaux et départementaux** vers une plus grande autonomie dans la déclinaison du projet fédéral pour une meilleure prise en compte des spécificités territoriales,
- **Décliner un accompagnement spécifique** pour prendre en compte les spécificités de la Corse et des territoires ultramarins.



FÉDÉRATION FRANÇAISE D'ÉQUITATION - FFE.COM

---

## CONTACT

FÉDÉRATION FRANÇAISE D'ÉQUITATION

02 54 94 46 00 / [direction@ffe.com](mailto:direction@ffe.com)

FFE.COM